

— 職員募集要項(看護師または准看護師) —

一般社団法人 鶴岡地区医師会

応募書類

・履歴書

当会様式を使用しない場合は、”応募職種”と”採用年度”を必ずご記入ください。

当会様式(A4判)はホームページからダウンロードできます。(URL <https://tsuruoka-med.jp/>)

- ・募集職種資格免許証写し
- ・最終校卒業証明書、新卒者は成績証明書及び卒業見込証明書
- ・職務経歴書(任意様式) ※職務経歴を有する方のみ

申込方法

郵送または持参

【提出場所】 〒997-0035 鶴岡市馬場町1-34 TEL 0235(22)0136

一般社団法人 鶴岡地区医師会 総務課

※申込前に施設見学も可能です。ご希望の方は、予めお電話ください。

選考方法

筆記試験(能力検査・性格検査)・面接試験を行います。

【試験日】 応募後、追ってご連絡いたします

【試験会場】 一般社団法人 鶴岡地区医師会

勤務地

および

仕事内容

【勤務地】 (雇入れ直後) 下記①～④のいずれか (変更の範囲) 同左

【仕事内容】 (雇入れ直後) 看護業務全般 (変更の範囲) なし

① 荘内地区健康管理センター

健診業務

② 湯田川温泉リハビリテーション病院

外来・入院患者、通所リハビリテーション利用者の看護業務

③ 介護老人保健施設みずばしろう

入所者、通所リハビリテーション利用者の看護業務、訪問入浴業務

④ 在宅サービスセンター

訪問看護業務(看護師)

※駐車場あり (ただし、①④は、自宅からの距離が3km以上の方)

給与・賞与

【給与】 看護師 204,600円 ～ 281,600円

准看護師 175,350円 ～ 227,600円

(経験がある方は、経験年数等に応じ賃金を決定いたします。)

【通勤手当】 自宅から片道2km以上の場合、規定に基づき距離に応じた固定額を支給
(上限29,400円)

【賞与】 年2回 4.0ヵ月分(R6年度実績)

(初年度は年1回の支給になります ※初回支給なし、2回目1/2支給)

(業績等により期末手当が支給される可能性あり。 ※R6年度実績:0.1ヵ月分)

その他、家族手当、住宅手当(条件あり)、時間外勤務手当、深夜勤務手当、

夜間看護・介護手当、特殊手当、待機手当、訪問看護待機手当、

処遇改善手当またはベースアップ評価手当(配属先による)等があります。

勤務時間

① 荘内地区健康管理センター

8時30分 ～ 17時30分（休憩1時間）

6時15分 ～ 15時15分（休憩1時間）※健診内容等によって変動します。

8時30分 ～ 12時30分 ※土曜日

※日曜日の勤務(2～3時間)が年に数回あります。

※土・日曜日に出勤した場合は、その分の休みを平日に振り替えます。

② 湯田川温泉リハビリテーション病院（シフト制）

日勤1 8時30分 ～ 17時30分（休憩1時間）

日勤2 8時30分 ～ 19時30分（休憩1時間30分）

早出 7時30分 ～ 16時30分（休憩1時間）

遅出 9時30分 ～ 18時30分 / 10時30分 ～ 19時30分（休憩1時間）

夜勤 19時00分 ～ 9時00分（休憩2時間）

③ 介護老人保健施設みずばし（シフト制）

日勤1 8時30分 ～ 17時30分（休憩1時間）

日勤2 8時30分 ～ 19時30分（休憩1時間30分）

早番1 7時00分 ～ 16時00分 / 7時30分 ～ 16時30分（休憩1時間）

早番2 8時00分 ～ 17時00分（休憩1時間）

遅番1 9時00分 ～ 18時00分 / 10時00分 ～ 19時00分（休憩1時間）

遅番2 11時00分 ～ 20時00分（休憩1時間）

夜勤 19時00分 ～ 9時00分（休憩2時間）

半日 8時30分 ～ 12時30分（休憩なし）※土曜日

※半日の場合は、その分の休みを平日に振り替えます。

④ 在宅サービスセンター（シフト制）

8時30分 ～ 17時30分（休憩1時間）

※交代でオンコール対応当番(17:30～8:30)があります。必要に応じて訪問を行います。

時間外労働

あり（月平均 4.7時間）※R5年度実績

休日・休暇

土・日・祝日・年末年始(12/29～1/3)、特別休日(8/13)

※シフト制は、上記に相当する日数を休日とします。

年次有給休暇（採用日から取得可）(R6年度有休消化率:73.3% ※全事業所・全職種平均)

慶弔休暇、産前産後休暇、子の看護等休暇、介護休暇、育児・介護休業等

福利厚生

- ・健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険加入
- ・退職金制度あり(勤続5年以上)
- ・納涼ビアパーティ、職員旅行補助(年1回)あり
- ・子育て支援補助金制度あり(通常利用している保育園等以外の施設等を利用した場合に利用料の一部を補助するもの)
- ・職員健康診断のオプション検査を職員割引価格で受けられます。

その他

【制 度】 若手看護人材就業支援貸付金制度(40歳未満)

【試用期間】 3ヵ月(試用期間中の勤務条件は同条件です)

【定 年】 満60歳(60歳に達した日以後の最初の3月31日に退職)

※継続雇用制度あり(65歳まで)

受動喫煙防止措置：あり(敷地内禁煙)