

女性活躍推進法に基づく情報の公表

<令和元年度実績>

【 男女別の育児休業取得率 】

令和元年度中に子の出生があった職員

女性:19名(うち育休取得者19名) 女性 100.0%

男性:8名(うち育休取得者1名) 男性 12.5%

【 労働者の月平均残業時間 】 6.3時間

【 有給休暇取得率 】 63.5%

【 係長級にある者に占める女性労働者の割合 】 70.4%

【 管理職(課長以上)にある者に占める女性労働者の割合 】 50.0%

【 役員に占める女性の割合 】 10.0%

一般事業主行動計画(女性活躍法)の取組に関する実績

【 一般職の女性役職者の割合 】 目標:50%以上 48.3%

【 一般職の月平均残業時間 】 目標:5時間以内 10.6時間

【 一般職の年間平均有給休暇取得日数 】 目標:10日以上 10.2日

公表日：令和3年2月1日

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

| | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 |
|--------------------|--------|-------|-------|
| 正規雇用労働者の 中途採用比率 | 48% | 41% | 60% |

公表日：令和3年4月1日