

一般事業主行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 当会の課題

①一般職（事務職）における女性役職者の割合が全職種的女性役職者割合よりも少ない。

全体：73% 一般職 41%

3. 目標

一般職（事務職）における女性役職者の割合を向上させる。

4. 取組

- ・昇格の時期に一般職の女性役職者の割合を考慮し、早期に 50%以上を目標とする。
- ・一般職の女性役職者が配属されていない部門にも配属を検討する。
- ・一般職の女性が配属されていない部門にも一般職の女性を配属する。
- ・一般職の月平均残業時間および年間平均有給休暇取得日数を改善する。

（月平均残業時間：5 時間以内 、 年間平均有給休暇取得日数：10 日以上）

女性の活躍に関する情報公表(28年度実績)

【 男女別の育児休業取得率 】

28年度中に出生した職員	女性:17名(うち育休取得者17名)	女性	100%
	男性:5名(うち育休取得者2名)	男性	40%

【 労働者の月平均残業時間 】 5.1時間

【 有給休暇取得率 】 59.9%

【 係長級にある者に占める女性労働者の割合 】 72.0%

【 管理職(課長以上)にある者に占める女性労働者の割合 】 45.8%

【 役員に占める女性の割合 】 10.0%

一般事業主行動計画(H28.4.1~H33.3.31)の取組に関する情報公表

【 一般職の女性役職者の割合 】 目標:50%以上 44.8%

【 一般職の月平均残業時間 】 目標:5時間以内 8.2時間

【 一般職の年間平均有給休暇取得日数 】 目標:10日以上 9.7日

公表年月日： 平成29年12月1日